

## De gemeenteavond van 25 november 2010

### Op weg naar een nieuw beleidsplan

25 november j.l. vond de gemeenteavond plaats. In de agenda van de kerkbrief werd de avond al aangekondigd en via de zondagsbrief en een oproep door d.s. van den Berg werd u allen van harte uitgenodigd. Alle leden van ikwilmail@kleinekerk kregen via de e-mail nog een herinnering voor deze avond.

Dit heeft wat opgeleverd want maar liefst 45 gemeenteleden kwamen naar deze voor onze kerk zo belangrijke avond.

Deze avond werd u van informatie voorzien door Oege Rinzema en Joke Haasnoot over respectievelijk het College van Kerkrentmeesters en de Diaconie. De avond stond verder in het teken van de nieuwe visie en missie van onze gemeente.

Er is op deze avond samen met u een start gemaakt naar een nieuw beleidsplan 2011 – 2015. U bent, net als de kerkenraad op 5 en 6 november j.l., door Dick van Dijk<sup>1</sup> geleid door de 7 kenmerken van een gezonde gemeente. Door te kijken en na te denken over deze 7 kenmerken heeft u als gemeente de kerkenraad inzicht gegeven wat u van onze gemeente vindt. Welke belemmeringen zijn er, waar zijn we als gemeente erg goed in en waar kunnen we ons nog verbeteren. Verderop in dit stukje leest u nog de uitslag maar ik verklap u alvast dat het resultaat van uw “scan” ongeveer gelijk is als die van de kerkenraad.

### Wat zijn de 7 kenmerken van een gezonde gemeente? <sup>2</sup>

**Kenmerk 1: bezielde zijn door geloof** *en niet alleen maar alles draaiende willen houden of proberen te overleven*

- erediensen en leven met de sacramenten: mensen helpen om de liefde van God te ervaren
- *motivatie*: de energie komt voort uit een verlangen God en elkaar te dienen
- *omgang met de Schrift*: de Bijbel op creatieve wijze met het dagelijks leven verbinden

---

<sup>1</sup> Dick van Dijk is gemeenteadviseur voor de classis Katwijk van de PKN Steunpunt zuidwest.

<sup>2</sup> Robbert Warren: Handboek gezonde gemeente. Uitg: Ekklesia, Ouderkerk a/d IJssel

- *voeden van het geloof in Christus*: mensen helpen te groeien in hun geloof en dat met anderen te delen.

### **Kenmerk 2: een naar buiten gerichte blik**

*meer bezig met het 'geheel(d) dagelijks leven' dan met het 'kerkelijk leven'*

- geworteld in de *plaatselijke gemeenschap*, in samenwerking met andere geloofsgemeenschappen, geloofsovertuigingen, niet-kerkelijke groepen en netwerken
- hartstochtelijk en profetisch bewogen om *gerechtigheid en vrede*, plaatselijk en wereldwijd
- legt verbindingen tussen *geloof en dagelijks leven*
- gaat in op menselijke behoeften en noden door *liefdevolle dienstbaarheid*.

### **Kenmerk 3: Op zoek naar wat God wil**

*Een gezonde gemeente vraagt zich af: wat wil God hier en nu van ons? Ze ontwaart de leiding van de Geest en wil het niet iedereen naar de zin maken*

- *roeping*: op verkenning gaan om te ontdekken wat God van en met ons wil in het hier en nu
- *visie*: ontwikkelen en communiceren van een gedeeld/gezamenlijk besef van richting en doel
- *prioriteiten in missie*: bewust doelstellingen formuleren voor de korte en lange termijn
- kunnen vragen om *offers* en deze ook daadwerkelijk kunnen brengen, als het erom gaat het bovenstaande te realiseren en zo het geloof in praktijk te brengen.

### **Kenmerk 4: de kosten van verandering en groei onder ogen zien en durven opbrengen**

*in plaats van verandering tegenhouden en bang zijn voor mislukking*

- het verleden omarmen en tegelijk de durf hebben om *taken anders aan te pakken*
- *risico's nemen*: durven erkennen dat iets niet werkt en lering trekken uit ervaringen
- *crises*: creatief ingaan op uitdagingen waar men als kerk en gemeenschap voor geplaatst wordt *positieve ervaringen met verandering*, hoe gering ook, bevestigen en erop voortbouwen.

### **Kenmerk 5: leven als een echte gemeenschap**

*en niet zozeer als een vereniging of een religieuze organisatie*

- *relaties*: deze worden, vaak in kleine groepen, onderhouden en gevoed, zodat mensen zich geaccepteerd voelen en worden geholpen om te groeien in geloof en dienstbetoon.
- *leiderschap*: gemeenteleden en voorgangers werken als team samen om aan alle zeven kenmerken van een gezonde gemeente gestalte te geven op een manier die toegesneden is op de plaatselijke situatie.
- *bediening door gemeenteleden*: de waarde van wat mensen aan gaven hebben meegekregen, wat ze allemaal hebben meegemaakt en wat ze op hun levensweg aan geloofservaringen hebben opgedaan wordt onderkend. Dit alles krijgt gestalte in het gemeentelven en daarbuiten.

### **Kenmerk 6: ruimte (scheppen) voor iedereen**

*inclusief in plaats van exclusief*

- *gastvrijheid*: zich inspannen om nieuwkomers op te nemen in het gemeentelven
- *kinderen en jongeren*: worden geholpen om erbij te horen, een eigen bijdrage te leveren en te worden gevoed in hun geloof
- *zoekers*: worden aangemoedigd om het geloof in Christus te verkennen en te ervaren
- *diversiteit*: verschillen in sociale en etnische achtergrond, in geestelijke en lichamelijke capaciteiten en in leeftijd worden gezien als kracht.

### **Kenmerk 7: Zich beperken tot een paar taken en die goed doen;**

*eerder doelgericht dan verwoed met van alles en nog wat bezig*

- *basistaken op orde hebben*: met name de eredienst, de pastorale zorg, het beheer en het bestuur
- *iets te bieden hebben op belangrijke levensmomenten*: diensten op scharniermomenten worden als zinvol ervaren en geven zicht op God en geloof
- als gemeente *zelf goed nieuws zijn*, door houding en manier van werken
- *genieten van wat er wordt gedaan* en kunnen leven met wat er niet wordt gedaan.

Er zijn door u 36 scoreformulieren ingevuld door te getal te omcirkelen die het best, volgens u, de gemeente typeert. Van 1 laag (zo zie ik de gemeente niet) t/m 6 (zo ziet onze gemeente eruit). De uitkomsten daarvan werden verwerkt in een overzicht dat hieronder staat afgebeeld:

## Gezonde gemeente

Protestantse Kerk 

Kenmerk	1	2	3	4	5	6	totaal
1 beziel door geloof	1	6	6	17	6	0	129
2 naar buiten gericht	1	9	11	9	6	0	118
3 op zoek naar wat God wil	2	9	9	10	5	0	112
4 kosten onder ogen zien	3	6	12	6	7	1	116
5 echte gemeenschap	1	2	3	15	13	2	151
6 ruimte voor iedereen	2	2	6	12	13	1	143
7 beperken tot aantal taken	0	6	7	14	8	1	135

Protestantse Gemeente  
*Voorkhout*

Ook de kerkenraad heeft in de 24-uurs bijeenkomst 8x dit scoreformulier ingevuld. U ziet hieronder de uitkomst.

## Gezonde gemeente

Protestantse Kerk 

Kenmerk	1	2	3	4	5	6	totaal
1 beziel door geloof	1	3	1	3			22
2 naar buiten gericht		5	2	1			20
3 op zoek naar wat God wil	1	5	1	1			18
4 kosten onder ogen zien	1		3	3	1		27
5 echte gemeenschap		1	2	3	2		30
6 ruimte voor iedereen	1			5	2		31
7 beperken tot aantal taken		6	2				18

Vergelijking van de beide uitkomsten leveren geen grote verschillen op.

Als gemeente kun je niet zomaar 2 of 3 kenmerken pakken om daarmee aan de slag te gaan. Alle kenmerken zijn met elkaar verbonden en kunnen elkaar versterken.

Als je de sterke punten, kenmerken 5 en 6, van de gemeente verbindt met de zwakkere punten, kenmerk 3, dan gebeurt er wat! Zie ook [aanbevelingen gemeenteochtend 14 maart](#). (Deze aanbevelingen zijn terug te lezen op [www.kleinekerk.nl](http://www.kleinekerk.nl).)

De gemeenschap kan meer inhoudelijk gevoed gaan worden. Daardoor kan de bezieling door geloof aan kwaliteit winnen en de zoektocht naar wat God wil kan verder ontwikkeld worden. (zie ook aanbeveling 6 gemeenteochtend 14/3).

De PG te Voorhout blijkt inderdaad een gemeente te zijn, die nuchter in het kerkelijk leven staat: ze durven de kosten onder ogen te zien en daar consequenties aan te verbinden.

Als punt 6 en 2 met elkaar verbonden gaat worden komt er beleid voor de rand- en buiten kerkelijke inwoners van Voorhout. Dan wordt er meer toegevoegd aan de gemeenschap die al bestaat. Dat zou bijvoorbeeld zichtbaar kunnen worden door meer participatie van gemeenteleden in de zondagse erediensten (zie ook aanbeveling 8 gemeenteochtend 14/3).

Om te voorkomen dat punt 7 de valkuil blijft (we houden alle bordjes draaiende als een jongleur) is het belang van de beleidsplancommissie (BPC) alleen maar onderstreept!

De gemeenteochtend (ik tel hem gewoon als eerste aanzet voor de nieuwe visie en missie van onze gemeente) de 24-uurs bijeenkomst van de kerkenraad en deze gemeenteavond zijn de eerste stappen die genomen zijn op weg naar een nieuw beleidsplan.

De volgende stappen zijn:

14 december 2010	KR vergadering	Visie en Missie worden definitief en demografische schets
2 <sup>e</sup> week van januari 2011	BPC vergadering	Subwerkgroepen in beeld
3 <sup>e</sup> week jan 2011 t/m 1 <sup>e</sup> week maart 2011	Subwerkgroepen	Subwerkgroepen werken inhoud verder uit. Zij houden in januari t/m maart nog dialoog sessies met de gemeente
15 maart 2011	KR vergadering	Eerste concept opgesteld door BPC
27 maart 2011	Gemeenteochtend	Twee vragen uit het beleidsplan. Gefaciliteerd door Dick van Dijk.

24 mei 2011	KR vergadering	Tweede concept wordt besproken.
2 <sup>e</sup> of 3 <sup>e</sup> week juni	Gemeentochtend	Beleidsplan wordt voorgelegd aan de gemeente incl. de consequenties. Gefaciliteerd door Dick van Dijk.
Eind juni 2011	BPC vergadering	Opstellen definitieve versie Beleidsplan (incl. programma 2011 – 2012).
Juni 2011	KR vergadering	Akkoord Beleidsplan 2011 - 2015
September 2011	Start(week)zondag	Op startzondag worden twee of drie nieuwe wegen voor het nieuwe seizoen gepresenteerd.